

中共山西师范大学委员会文件

晋师党字〔2013〕9号



中共山西师范大学委员会 山西师范大学 关于印发《校长工作报告》的通知

各学院、各独立研究所、机关各部门、各教学辅助单位：

武海顺校长在我校四届三次教代会上所作的《校长工作报告》已经全体代表审议通过。根据代表们所提的意见和建议，学校对报告进行了修改，现予以印发，请组织所属全体人员认真学习并遵照执行。

特此通知

中共山西师范大学委员会
山西师范大学
二〇一三年四月十一日

校长工作报告

——在 2013 年 3 月 31 日山西师范大学四届三次教代会上

校长 武海顺

各位代表：

现在，我代表学校向四届三次教职工代表大会作工作报告，请予审议，并请列席代表和特邀代表提出意见。

一、2012 年工作回顾

2012 年，是我校全面推进“十二五”规划的第二年，是转型跨越发展承上启下之年。一年来，全校师生员工以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，贯彻党的十七大和十八大精神，落实国家及山西省教育规划纲要和学校“十二五”发展规划，紧紧围绕建设特色鲜明的教学研究型大学的奋斗目标，提高教学质量，提升学科水平，探索人才工作新路径，着力推进管理工作规范化和考核工作科学化，努力开创社会服务新局面，圆满完成各项工作任务，并取得一系列开创性、突破性成果：

- 成功入选“中西部高校基础能力建设工程”高校；
- 与临汾市人民政府签定共建山西师范大学新校区框架协议，新校园建设正式启动；
- 化学学科设立博士后科研流动站；
- 获得国家级科研经费创历年新高；
- 首次招收免费师范生，首次与企业合作招收空乘专业学生；
- 首次实现对管理服务部门工作进行量化考核；
- 完成了首批教学优秀教师职称评选工作；
- 戏曲文物研究所入选“山西十大文化品牌”；

——教育创新实验区建设取得重要进展，“国培计划”管理步入正轨；
——二、三校区校园综合治理工作取得明显成效，校园管理更加规范。

（一）深化教育教学改革，推进质量工程建设，人才培养质量进一步提升。

教学改革不断深化。一年来，学校以培养具有实践能力和创新精神的高素质人才为核心，全面深化教育教学改革，努力提高人才培养质量。完成新一轮人才培养方案修订工作，“3.5+0.5”人才培养模式得到进一步强化。认真开展常规教学检查、领导听课月、师生评教活动，进一步完善课堂教学质量评价体系，教学管理更加科学规范。大力推动课堂教学方法改革，优秀教师公开课、教学论教师公开课以及周六教学研讨活动成效显著，教师课堂教学水平进一步提高。“国培”、“省培”、“送教下乡”工作实施顺利。

质量工程建设取得新突破。我校“二十世纪世界重大问题十五讲”课程入选教育部2012年第一批精品视频公开课建设计划，成为山西省四门入选课程之一。成功获批15项国家级大学生创新项目，获批2个省级特色专业、9项省级教改项目和30项大学生创新项目，各类项目获奖数量在山西省高校中位居前列。

研究生教育健康发展。完成对研究生导师的第二次动态考核，有效保障了研究生导师质量。修订完善专业学位研究生培养方案，建立健全专业学位研究生质量保障体系。积极推进以培养研究生实践能力和创新能力为目标的改革试点项目。获省级研究生教改项目3项，省级研究生创新项目7项。举办了首届研究生教学技能大赛，为选拔优秀研究生进行海外教学实践交流打下了坚实基础。

（二）打造优势学科，国家级项目经费大幅增加，科研水平和科技创新能力不断提高。

学科建设成绩突出。化学一级学科博士后科研流动站获批设立，功能材料院士工作站成为山西省首批获准设立的院士工作站，戏剧戏曲学成为

山西省特色重点学科，戏曲文物研究所被评为山西省“十大文化品牌”，“亚洲区域发展研究中心”成为山西省人文社科重点研究基地。

科学研究成果丰硕。国家级科研项目数量和经费创历年新高。一年来，成功获得国家社会科学基金项目10项，国家自然科学基金项目13项；获得省部级项目77项。我校教师共发表学术论文580余篇，其中理科在I A级以上刊物发表论文25篇，文科在I A级高水平刊物发表论文6篇；出版学术专著、教材等35部；获山西省第七次社会科学奖一等奖2项、二等奖10项。

科研管理更加规范。出台了《山西师范大学哲学社会科学繁荣计划》、《山西师范大学“创新能力提升计划”实施方案》、《山西师范大学科研课题组建设管理补充规定》、《山西师范大学“文化、科学、教育”大师论坛管理办法》。全年组织“大师论坛”3场，邀请校外专家来我校做学术报告140余场，组织“博士论坛”讲座50余场，“诺奖论坛”12场，举办国际、国内学术会议10次，校园学术氛围更加浓厚，文化生活更加丰富。

（三）实施人才强校战略，深化人事制度改革，师资队伍建设和取得新成效。

优秀人才数量明显增加。全年共引进优秀博士及高层次人才19人，引进“985”高校优秀本科毕业生12人。积极推荐优秀人才申报各类评选及资助，全年有3名教师入选“三晋学者”特聘教授，1人入选教育部新世纪人才支持计划，1人入选山西省中青年拔尖创新人才，5人入选山西省青年学术带头人，1个团队入选山西省高等学校优秀创新团队，2位教授入选博士后科学基金评审专家库，1位博士后科研人员获批中国博士后科学基金资助。全面启动“莒英学者”资助计划，努力为人才提供良好的教学科研平台。积极推进职称制度改革，为教学方面表现突出的教师提供晋升渠道，首批“教学优秀教师”遴选、评审工作进展顺利。

着力加强师德师风建设。认真学习宣传和贯彻落实《高等学校教师职业道德规范》，将“爱国守法、敬业爱生、教书育人、严谨治学、服务社

会、为人师表”纳入教师师德考核评价体系，并作为教师绩效评价、聘任和评优奖励的重要标准，积极营造了“学高为师、身正为范”的良好师德师风风尚。2012年，我校1人获得“全省教育系统职业道德建设标兵”称号，1人获得“山西省师德标兵”称号。

（四）加强学生教育管理工作，学生素质全面提升，招生就业、奖助济困工作成效显著。

学生工作健康有序。推进“思政创新”工程，开展大学生思想状况调查，准确把握学生思想脉搏，增强了大学生思政工作的针对性。推进“队伍强化”工程，加强辅导员培训、交流和管理力度，进一步提高辅导员的综合素质和工作能力。推进“健康心灵”工程，积极开展心理健康普查、教育、指导工作，提高了学生心理健康素质。推进“帮困励志”工程，共帮助776名2012级新生通过“绿色通道”顺利入学，共发放各类奖助学金3980余万元，惠及学生达23628人次。推进“阳光招生”工程，共面向全国24个省、市、自治区录取新生6808人，其中首次招收免费师范生462人。推进“就业创业”工程，各类毕业生就业率较去年同期均有所提升，继续保持在全省高校前列。

（五）大力推进开放办学战略，教育创新实验区运行良好，对外交流和社会服务成效显著。

国际交流合作日益广泛。与韩国、美国、日本等国家和台湾地区的5所大学签订了校际合作协议和学生交流协议，并开始实质性交流。成功组织首批17名处级干部赴海外进行高校行政管理培训，提升了我校管理人员的业务水平和管理能力；全年承办国际会议3次，有6位教师赴国外参加国际会议，有7名教师通过学校资助方式出国进修学习。

教育创新实验区建设实质性推进。制定教育创新实验区管理运行办法，成立实验区工作领导小组，实行建设实验区学院负责制，校领导联系指导实验区建设工作制度，将实验区建设作为一级指标列入学院年终考核范畴，实验区建设工作开始走向常规化。全年各学院领导和教师共赴实验区

听课 553 节，举行教研活动 108 次，举办讲座 43 场，开展各项调研活动 23 次。与地方政府在实验区开展共建活动 9 项，实质性合作不断增加，社会服务的质量与水平明显提升。

（六）深化管理体制改革，加强规章制度建设，管理和服务水平进一步提升。

学校管理更加科学规范。修订完善了《学院年度工作考核办法》，学院考核更具科学性。制定了《管理服务部门年度工作考核办法》，首次对管理服务部门工作进行量化考核，管理工作更加规范化、精细化。启动了《山西师范大学章程》修订工作，现代大学制度建设迈出新步伐。继续实行校务公开制度与校领导接待日制度，不断扩大公开内容，丰富公开形式，拓宽公开渠道，民主治校、依法治校水平进一步提高。继续推进节约型校园建设，坚持稳健的理财理念，积极探索和推进科学化、精细化管理，努力增收节支，合理安排财力，财务运行状况良好。继续加强对重大经济活动和财务运行的监管，严格执行招投标制度，大力压缩行政维持费支出，加大教学科研投入，提高资金使用效率。积极研究制定节水节能方案，成功申报节能监管平台建设项目，被命名为山西省首批“节水型校园”。学校资产管理运行良好，完成了《数理报》编辑部转企改制，组建了山西师大教育科技传媒集团有限公司，进一步明晰了产权，明确了权责，理顺了校企关系。

（七）改善办学条件，提高教职工待遇，基础设施建设进一步完善。

办学条件逐步改善。我校成功入选“中西部高校基础能力建设工程”高校，成为山西省进入该项目的三所高校之一。完成与临汾市人民政府合作建设山西师范大学新校园框架协议签署工作，新校园建设正式启动。完成与鼓楼南关于新松小区土地临时租赁协议，保障了学生正常的生活秩序。全年投资 723 万元，共完成校园环境建设和教学条件改善工程 29 项，图书、设备、网络等条件持续改善，校园卡系统工程进展顺利，数字化校园建设取得重大进展。认真执行过渡房管理办法，保障了新招研究生的住

宿问题和新引进的 985 院校毕业生教师的住房问题。二、三校区校园综合治理工作取得明显成效，校园管理进一步规范化。大力推进“平安校园”创建工作，认真开展学校安全稳定隐患大检查及学校周边环境治理工作，有效维护了学校正常的教学、科研、生活秩序。

教职工待遇大幅提高。在保持原有校内岗位津贴的基础上，将人均岗位津贴由 2011 年的 2.3 万元提高到 2012 年的 3.5 万元，提高幅度超过 50%，同时为离退休人员每人增加 6000 元校内生活补贴。将职工体检年龄降至 35 岁，体检范围扩大至实验中学教职工。住房货币化补贴工作进展顺利。学校增加了一趟往返一、二校区的班车，与公交公司协商，将 10 路公交车线路延伸至教授花苑，方便了教职工上下班和出行。

2012 年，我校各项工作都有了长足进展，取得了显著成绩，全面完成了当年各项任务，被授予“山西省文明和谐单位标兵”称号。这些成绩的取得，是全校师生员工共同努力的结果，是大家心血、汗水和智慧结晶。在此，我代表学校，向全校师生员工表示衷心感谢！

二、存在的问题与改革思路

在总结 2012 年工作成绩的同时，我们清醒地认识到，学校在快速发展中也暴露出一些迫切需要解决的问题。主要有以下几个方面：

第一，办学空间亟需拓展。办学空间不足一直是制约我校发展的瓶颈。近年来，随着学校办学规模的扩大和办学效益的提升，这一问题日益突出，亟需突破。现在，全校上下希望拓展办学空间、改善办学环境的呼声越来越高。为保障学校未来健康持续发展，我们必须将拓展办学空间作为学校发展的一项重大任务来抓，争取早日实现突破。

第二，实践教学依然薄弱。实践教学是高校育人的重要环节。“十一五”以来，我们积极推进人才培养模式改革创新，下大力气建立教育创新实验区，着力解决实践教学问题。但从现状和社会对人才的需求来看，我们的实践教学依然薄弱，学生的实践能力、创新精神、就业竞争力和创业能力还需要进一步提高。未来强化实践教学依然是我们教学改革的重点。

第三，高层次人才和成果缺乏。这几年我们在高层次人才引进方面取得了一些成效，但总体来看，拔尖创新人才依然匮乏，在学术研究领域具有广泛影响力的教授还太少，高水平项目和高水平成果还不多，学科梯队尚未真正形成。人才工作永远是最基础最重要的工作。

第四，社会服务能力明显不足。社会服务是高校的基本职能之一。目前学校的社会服务主要集中在教育领域，在经济、社会、科技、文化、农业、生态等领域涉足较少，科学研究服务经济社会发展的能力还不强，面向社会需求的应用研究和开发研究明显不足。教育创新实验区已经在全省铺开，如何调动广大师生参与社会服务的热情，真正全方位发挥实验区的社会服务功能，实现服务质量的突破，是我们必须尽快解决的问题。

困难和不足是客观存在的，我们无需回避，也无法回避。只有正视存在的问题，认真分析当前形势，积极研究对策，努力整改提高，才是唯一的出路。我们要坚持学校全部工作围绕学生成长成才这个中心，坚持开放办学、人才强校战略，坚持品德教育、实践教育、创新教育的办学理念，突出教师教育特色，实现教师成家、学生成才的梦想。培养胸怀世界、脚踏实地、知行合一的大学生。使教师既懂理论，也懂实践，既会登讲台，也能下田野，既能仰望星空、放飞梦想，也能耕田织布、挑水浇园。坚持学校发展与山西省转型跨越发展密切结合，优先服务好临汾人民，为地方经济、社会、科技、教育、文化发展做出贡献。基于这样的认识，结合当前存在的问题，下一步我们要重点实现八个方面的突破：

一是实现人才培养模式改革的突破。要把实践能力培养作为当前提高人才培养质量的一个切入点和突破口，继续深化人才培养模式改革创新，探索具有我校特色的人才培养新途径。要依托教育创新实验区，加强校企合作、校地合作，积极探索与行业企业合作育人的体制机制，着力培养学生的职业素养和实践动手能力，努力造就一批真正适应社会需求的优秀人才。

二是实现高水平科研成果的突破。科学研究只有和社会的需要联系起

来，能够解决现实中存在的问题，才有价值和意义。要积极构建协同创新平台，不断提升科技应用与开发的水平，努力承担一批高水平的研究项目，产出一批具有标志性的科研成果。要认真研究制订促进产学研一体化的政策举措，鼓励广大教师从现实需要出发进行应用研究。

三是实现人才引进工作的突破。在高层次人才引进上，要解放思想，大胆创新，千方百计吸引国内外优秀人才来校工作。要研究制订引进特殊人才的办法，并将落实情况纳入年终考核指标体系。今年我们争取在太原设立研究生学院，立足省城引进人才，扩大学校影响，汇聚优秀人才来我校从事教学、科研工作。

四是实现教育创新实验区发展的突破。要继续深入研究教育创新实验区建设的发展途径，积极探索新的发展平台，逐渐把服务对象从农村中小学扩展至城市一流中学，把教育创新实验区的服务内容延伸到研究基层问题、解决基层问题上来。要转变以往不合时宜的工作方式，要做社会提出来的课题，不能让社会做我们“在书斋里想出来的问题”，要主动适应地方的需求，真正解决基层一线的问题。

五是实现合作办学的突破。今年在与同类院校、研究机构和省内外同行合作方面，争取迈出实质性步伐。尽快开展与省内高校互派优秀教师进行示范教学活动。戏曲和影视专业要率先走出去，与山西省戏研所、省戏剧学校、戏曲职业学院及各个剧团实现合作。

六是实现开放办学的突破。鼓励支持各学院引进外教和留学生。加大一线教师出国培训的比例，每年选出 10 名以上的优秀教师出国接受教学能力方面的培训，学习先进的教学理念；选出 20 名左右青年教师到国外搞科研，紧跟国际科学前沿；选出 30 名左右的教师到国内知名高校进修，学习先进教学经验，研究先进教学方法，提高教学能力。

七是实现山西师范大学新校园建设的突破。学校为解决办学空间问题做了很多尝试和努力，现在已经和临汾市签定了新校园建设的框架协议，今年要完成征地和总体规划工作。省政府和临汾市政府非常支持，我们必

须抓住机遇，全力推动临汾市政府加快新校园建设步伐，完成这一历史使命。

八是实现现代文理学院发展的突破。近年来，现代文理学院发展迅速，办学规模不断扩大，教育管理逐步规范，办学效益显著提升。今年教育部将组织对独立学院的评估验收，我们要努力完成各项达标建设，尽快制订出现代文理学院新校园建设方案，实现现代文理学院健康发展。

三、2013年工作任务

2013年学校工作的总体思路是：**高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入学习贯彻党的十八大精神，全面落实学校“十二五”规划，以学生成长成才为中心，全面提高教学质量、学科水平、管理效率和社会服务能力，推进学校改革发展。**

（一）继续深化人才培养模式改革，切实强化实践教育，全面提高人才培养质量。

完善人才培养模式。进一步修订和完善我校各专业人才培养方案，努力实现人才培养模式改革的突破，切实保障和提高人才培养质量。大力加强特色专业和重点专业建设，创新管理运行机制，推进专业综合改革。根据专业类别和发展需要，积极进行专业优化调整。鼓励和支持各学院与行业企业合作育人，选取行业企业急需专业进行校企共建，在人才培养方案制订、教学内容设计、教学资源保障、师资队伍配备等方面全面合作，依托行业企业优势，强化学生职业素养和实践动手能力的培养训练。

提高课堂教学质量。大力推进课堂教学改革，从教学内容、教学方法和教学手段上进行全方位改革探索，全面提高教师课堂教学质量。加强教学成果推广应用，充分发挥优秀教学成果的示范作用。大力开展院级、校级优秀教师的选拔和奖励工作。积极组织教师参加教学基本功竞赛，不断提高教师教学技能。继续开展好“领导听课月”活动，进一步完善教学质量标准体系。积极探索课程考试改革，大力推进教考分离，建立起适应我

校人才培养模式改革要求的课程考试制度。评选建设一批校级视频精品课程，积极组织教师参加国家精品课程培训。加强双语教学示范课程建设，有计划地引进国外原版教材，在部分专业积极开展双语教学示范，推动课程教学改革。评选资助一批校本特色教材建设。

提升实践育人能力。加强实验实训教学改革，提高实验实训教学的效率和学生的创新与动手能力。继续实施大学生创新创业训练计划项目，大力资助与学生专业学习密切相关的创新实验项目。进一步完善各专业实践教学体系，强化实践教学各环节的管理。继续推进教育创新实验区建设工作，落实深入基层调研活动，推动教育创新实验区建设工作正常化、标准化。进一步完善驻县教师管理办法，加强对驻县教师的管理和考核。借鉴国外先进经验，研究制订相关政策，尝试在一些县市设立长期岗位，专职收集当地的就业信息、研究需求等，为地方提供更好的社会服务。做好教育创新实验区内大学生校外实践基地的建设工作，支持非师范专业在教育创新实验区开展实习实训工作。

做好质量工程项目。做好国家、省级“质量工程”在建项目的建设工 作，组织申报新一轮国家级、省级“质量工程”项目。继续实施校级“质量工程”项目建设，加强工作交流与经验推介。做好大学生创新性实验项目的检查和结题工作。鼓励中青年教师参加高层次专业进修。建立新进教师助教制度，加强对年轻教师的指导和培养。继续实施校级教学名师、校级教学优秀教师的培养与选拔计划。

提高研究生培养质量。进一步创新研究生培养模式，完善专业学位研究生质量保障体系。继续推进山西省教育体制改革项目“安泽县经济与社会发展研究生教育创新中心”的实施工作，力争申报省级研究生教育创新中心。加强对一级学科学位点的管理，促进拟申请博士学位点学科快速成长。进一步完善研究生国家奖学金的评选管理办法，做好研究生国家奖学金的推荐、评选工作。创新研究生教育管理工作体系，促进研究生科学道德与学风建设。加强导师队伍建设，完善导师队伍考核、管理与激励机制，

推动导师学术成果上层次、上水平。

（二）加强国家基金申报力度，提升科技创新能力，努力产出一批高水平科研成果。

增加科学研究项目。继续组织好各级各类课题及奖励的申报工作。国家级科研项目立项力争达到我校“十二五”规划制定的年度任务指标，即35项。各部委的课题立项数要在2012的基础上增长10%以上。各类省级课题立项数保持在80项以上，争取科研经费在2012年的基础上增长20%，实现省级课题新的突破。做好山西省强校工程人才支持计划项目和教育部新世纪人才支持计划的申报工作。做好教育部高等学校人文社会科学奖、山西省第八次社会科学研究优秀成果奖、山西省高等学校人文社会科学优秀成果奖、山西省自然科学奖的申报工作。做好校内项目资助评审、检查验收及日常管理工作。

落实创新能力提升计划。出台校内协同创新中心建设方案，为实现我校3个协同创新中心“省内牵头、国家参与”的总体目标做好前期准备。大力提升科技应用与开发水平。围绕我省转型跨越发展和区域创新体系建设，发挥学科和专业优势，积极开展与政府、企业的合作，努力承担一批科研项目，产出一批标志性成果。制订出台产学研一体化的实质性政策，真正鼓励应用研究，实现高水平科研成果的突破。落实《山西师范大学哲学社会科学繁荣计划》。组织我校2011、2012年度获得国家社科基金资助的教师赴香港进行学习考察活动。

（三）继续实施人才强校和开放办学战略，实现汇聚优秀人才工作的突破，加强与国内外大学的交流与合作。

深化人事制度改革。制订实施岗位设置管理的工作方案和相关政策，科学划分人员类别，确定各类人员比例结构，进一步优化学校人才资源配置方式。科学、合理地制定绩效工资分配和激励机制，坚持多劳多得、优绩优酬，将劳动报酬与个人工作绩效挂钩，充分调动广大教职员的工作热情和工作积极性。进一步推进学校职称制度改革，修订职称评审办法，

积极、稳妥做好 2013 年度职称评审工作。进一步完善人才引进政策，实施人事代理制度，力争在高层次拔尖人才及博士引进方面取得新进展。全年引进优秀博士及高层次人才 50 名；引进“985”高校优秀本科生 30 名。继续做好教师进修培养工作，优化进修培养模式，着力培养青年教师的教学及科研能力。

做好高层次人才的服务工作。继续落实各级各类专家申报与推荐工作。做好国家“千人计划”和山西省“百人计划”候选人的申报和推荐工作；做好“杰出青年教师”及“最受学生欢迎的教师”的评选工作；做好其它各级各类高层次人才、专家人选的选拔、推荐工作。继续做好“三晋学者”、“莒英学者”的管理与服务工作。进一步完善特聘教授岗位职责，充分发挥拔尖人才在培养锻炼学术梯队方面的积极作用。继续做好博士后流动站的建设和博士后科研人员的招收工作。继续做好院士工作站的建设 and 院士的引聘工作，不断提高院士工作站的综合管理和服务水平，吸引国内外知名院士到我校从事科研指导工作。

加强对外交流与合作。进一步拓宽交流渠道，增加 2-3 所友好合作交流学校，同时巩固现有对外交流关系，增加实质性合作内容。进一步优化语言类外教教学及生活管理，逐步完善外教考核制度，鼓励各学院邀请非语言类外籍专家前来讲学或进行科研合作。做好赴台湾新竹教育大学教育实习学生的选拔、手续办理、境外实习管理及总结汇报工作。组织教学优秀教师赴境外培训，继续有针对性地选派业务骨干教师出国研修、交流。加强校校合作，做好与山西戏剧职业学院联合培养本科生工作。加强与国内同行的交流，开展好“大师论坛”等学术交流活动。加大留学生招生工作宣传力度，优化课程设置，完善管理和服务，积极向省级主管部门申请奖学金，提高对留学生来我校就读的吸引力。

（四）深化管理体制改革的，加强工作作风建设，进一步提升管理和服务水平。

推进学校规范化管理。以目标管理、过程管理为导向，完善《管理服

务部门年度考核办法》。进一步修订《学院年度考核办法》，突出考核学院特色。完成学校章程修订工作。积极贯彻中央精神、转变工作作风，精简会议，大幅度减少接待费用，工作日期间严禁打牌、玩游戏。完善党务、校务公开制度，扩大师生监督范围。继续推进学校各级办公室工作规范化、制度化。

做好学生教育管理及招生就业工作。深入推进“队伍强化”工程，重视和抓好辅导员、班主任队伍建设，逐步建立健全和完善学工干部队伍的管理、考核、评价制度。深入推进“健康心灵”工程，进一步健全与完善“七位一体”的心理健康教育指导工作体系，着力做好心理健康知识的普及工作。深入推进“帮困励志”工程，抓好“绿色通道”、勤工助学、助学贷款、各类奖助学金等的落实工作。大力开展经济困难学生的思想教育与心理援助工作。进一步强化函授教学管理，促进成人教育管理工作制度化、规范化、科学化。继续深入推进“阳光招生”工程，保质保量地完成2013年的招生工作。继续深入推进“就业创业”工程，积极探索建立二级学院就业目标考核与评价机制；多形式地开展毕业生就业指导培训和毕业教育活动；将毕业生就业指导课程、大学生职业生涯规划课程、大学生心理健康教育课程纳入教学计划。

深化后勤、财务、设备和资产管理改革。做好中心实体经费运行的规范管理工作；改造现有燃煤锅炉，降低服务成本，增强节约意识，建设节能减排校园。进一步深化国库集中支付改革，加大公务卡办卡率和使用率；完善财务规章制度；规范校园卡财务管理流程；努力提高学校财力，进一步提高教职工待遇，确保教职工津贴收入增长幅度不低于学校财力增长幅度。做好中央财政支持地方高校专项资金立项工作，做好“中西部高校基础能力建设工程”实验室设备项目建设。加强制度和体制机制创新，促进资产公司、传媒集团健康发展。

（五）积极拓展办学空间，大力加强基础设施建设，进一步加强校园综合治理和“创建平安校园”工作。

努力拓展办学空间。推动临汾市政府实质性推进山西师范大学新校园建设，争取完成新校区征地和整体规划工作。制订现代文理学院新校园建设方案。争取在太原设立研究生学院，确定首批进驻专业。

优质高效完成各类在建工程项目。积极推进节能监管平台建设工作，达到国家建设部验收标准。完成二校区新建图书馆项目的设计和勘探招标工作。完成学校环境及教学条件的改善工作。积极推进数字化校园建设。全面推行电子校务。建设学校综合性数据信息库。积极开发优质网络教学资源，大力推进教学信息化建设。做好“校园一卡通”建设工程。推动校园无线网络技术升级及性能优化，全面解决学校三个校区的教学区域内无线上网的问题。

扎实推进校园综合治理和平安校园建设。继续完善重点单位和部位视频监控设施的安装，加强重点区域与和重点部位的安全巡逻和保卫工作，构建人防、物防、技防三位一体的安全防护系统。继续加强对校园及周边环境的治安管理工作，维护校园治安秩序。大力宣传交通安全法规，加强校内及外来车辆管理，规范校园交通秩序，确保校园交通安全。认真落实消防安全制度，开展消防安全宣传教育活动，开展消防安全大检查，加大对重点部位的巡查力度，进一步完善火灾事故应急疏散预案，保障校园消防安全。做好“平安校园”的创建工作，确保学校正常的工作、学习、生活秩序。

（六）加强校园文化建设，继续推进依法治校、民主治校，努力营造良好的育人环境。

深入推进校园文化建设。以学习贯彻落实十八大精神为契机，深入开展形式多样的教育活动，营造爱国主义教育、党史国情教育的浓厚氛围。开展好“挑战杯”、志愿服务等社会实践活动，进一步丰富校园文化活动，形成一批有特色的活动和社团。总结“莒英计划”第一批学员培养经验，逐渐形成制度化、科学化的培养体系。继续做好“高雅艺术进校园”的引进与输出工作。

继续推进民主治校、依法治校工作。 继续加强校院两级教代会建设。完成学校章程建设，完善现代大学制度，促进学校依法治校、科学发展。做好党务公开、校务公开、校领导接待日以及老干部和民主党派工作，进一步发挥广大师生员工在学校民主政治建设中的作用。开展联系师生、了解师生、服务师生的活动，切实解决师生的实际困难和问题，化解各方面矛盾。

落实党风廉政建设责任制。 进一步完善预防和惩治腐败体系，加强反腐倡廉教育，严明党的纪律，着力对干部进行政治纪律、政治责任教育，提高干部贯彻落实中央方针政策的执行力。加强监督检查，着力解决损害群众切身利益的突出问题，严肃查处违纪违法案件，努力把全校反腐倡廉建设提高到一个新水平，积极营造风清气正的育人环境。

各位代表！2013年是全面贯彻落实党的十八大精神的开局之年，是学校全面落实“十二五”规划的重要一年。我们要认真贯彻落实高等教育法，坚持党委领导下的校长负责制，紧紧依靠全体教职员工，解放思想，深化改革，脚踏实地，攻坚克难，为把我校建设成为特色鲜明的教学研究型大学而努力奋斗！

主题词：印发 报告 通知

送：各位校领导

山西师范大学党委办公室 二〇一三年四月十三日印发

共印 15 份