山西师范大学校长办公室

关于发布《山西师范大学2019年行政方面标志性工作成果》的通知

校内各单位：

2019年是学校深化改革、扎实推进内涵式发展的重要一年。一年来，学校行政班子在党委领导下，紧紧围绕“实现一个全面提升、抓牢两大主要抓手、推进三个战略合作、落实四大核心任务”的基本思路，攻坚克难，锐意进取，全力推动学校重要领域和关键环节的改革，取得了一系列标志性成果（即具有开创性、取得重大进展和成绩突出的工作），很好地完成了全年既定的发展任务。现发布《山西师范大学2019年行政方面标志性工作成果》，希望各单位进一步总结经验、解放思想、开拓创新，力争在2020年取得更多标志性成果。

校长办公室

2020年4月20日

山西师范大学2019年行政方面标志性工作成果

1.磁性分子与磁信息材料教育部重点实验室顺利通过五年定期评估，成绩良好。

2.“双万专业”建设成绩显著，申报的6个国家级一流本科专业全部获批立项。

3.首次召开近千人规模的本科教育质量提升大会，明确提出5个“124”的改革举措，对本科教育的课堂教学、实践实习、专业建设、教学评价、质量监督等进行全面部署。

4.制定《山西师范大学教学课堂规定》，首次提出课堂“七要、七不要”守则并在教室墙上张贴，对教师和学生在课堂上的行为规范提出明确要求。

5.出台了《山西师范大学一流专业建设实施方案》《山西师范大学基层教学组织设置及管理办法》《山西师范大学课程思政建设实施方案》《山西师范大学创新创业教育体系建设方案》等本科教育文件。

6.构建思政理论教育、课程思政教育、组织思政教育“三位一体、综合提升”的思政体系，出台了《山西师范大学课程思政建设实施方案》，创造性地梳理了100条思政元素知识点，增强了课程思政的育人效果。

7.制定实施了《山西师范大学硕士研究生公共英语教学改革方案》《山西师范大学研究生公共英语课程过程考核实施办法》《山西师范大学关于加强研究生培养过程质量监督

与完善淘汰机制的实施意见》系列研究生教育改革文件，加强研究生培养过程管理，保障研究生培养质量。

8.加强研究生导师队伍管理，出台了《山西师范大学全面落实研究生导师立德树人职责实施方案》，提出了研究生导师立德树人三项要求、八大职责、九项纪律、四查机制，对研究生导师进行规范化、系统化监督管理。

9.出台实施了《山西师范大学博士研究生学校奖助学金管理办法》，大幅提高博士研究生待遇，保障博士研究生安心学习和从事研究工作。

10.设立了研究生优秀生源奖学金，2019 年共有 12 名博士、73 名硕士研究生获得优秀生源奖学金，加大了研究生拔尖创新人才培养和支持力度。

11.山西师范大学教育发展基金会经民政厅批准正式注册成立，为学校拓展办学资源提供了重要途径。

12.与网易尧都双创科技园合作建设了我校第一个众创空间，现已完成省级众创空间认定，为加速形成大众创业、万众创新的良好局面发挥了积极作用。

13.在安泽县建立了首个山西师大博士工作站，主动融入地方，为地方经济社会发展服务。

14.积极建设院士工作室，充分发挥柔性引进人才的引领辐射作用。在学校办公用房极度紧张的条件下，为化材学院和地理学院各筹建了 1 间院士工作站。

15.大力推进办公自动化系统建设，OA 云办公平台正式

上线运行，打破空间、时间、人工、载体限制，开放 11 个工作流程，提升了工作效率，提高了服务质量。

16. 科学研究取得良好成绩，自然科学研究获批国家级项目 20 项，经费 725.5 万元；人文社科研究获批国家级项目 17 项，资助经费 768.8 万元。

17. 扎实推进“1331 工程”项目建设。2019 年下达经费 800 万元，支出 1163.06 万元；获批了一批高水平科研项目，发表了一批高水平研究论文，获得了多项奖励和发明专利，取得了一批应用型研究成果。获得“1331 工程”标志性成果奖补 3 项，奖励经费 60 万元。

18. 确定 7 个申博学科，实行校领导包干制度，出台《山西师范大学统筹推进博士学位授权学科申报工作实施方案》，形成“校级统筹、部门协同、团队负责、任务到人”的工作原则，确定月汇报总结和年终评比的工作制度，强力推进了学校重点学科建设工作。

19. 创新人才工作思路，提出了“引、育、管、服、培”的人才工作方针，与临汾市委人才工作领导组签订了人才合作协议，召开人才工作会议，人才工作打开了新局面。

20. 制定了《山西师范大学专业技术二级岗位聘用实施细则》《山西师范大学专业技术职务预聘实施办法》等系列文件制度，评审出二级教授 7 名、预聘教授 6 名。其中二级教授多年未评审，预聘教授属于校内首次评审。

21. 创设“院长论坛”，讨论学校改革发展中的重大问题。

2019 年召开了两次“院长论坛”，进一步统一了思想，明确了教育教学改革发展方向。

22. 推进教职工体检服务外包，取消体检年龄限制，将体检范围扩大至全体教职工，让教职工享受临汾市最优质的体检服务。

23. 创新科研资助体系，积极推进以“名作、名品、名家”为核心的“三名工程”和以“杰青、优青、青长”为核心的“三青工程”，支持广大教师产出优秀成果。

24. 设立科学研究突出贡献奖，对在科学研究方面取得重大业绩的教师，在教师节庆祝大会上进行表彰，并给予一定的物质奖励，让做事的人得到回报，积极营造干事创业的良好氛围。

25. 划拨专项经费，为学校省级及以上基地平台、“1331 工程”项目平台配备专职科研秘书，把科研人员从繁琐的事务中解放出来，专心从事科学研究工作。

26. 修订《山西师范大学专利及科技成果转化管理办法》《山西师范大学科研经费管理办法》，出台《山西师范大学专业技术人员离岗创业实施办法》（试行）等系列文件，积极落实赋予科研机构和人员更大自主权，营造良好的创新环境。

27. 山西先进永磁材料与技术协同创新中心在 NdFeB 稀土永磁材料方面取得了新突破，相关研究成果已在合作企业（中磁科技股份有限公司）实现生产。

28.统筹推进省级文化艺术教育基地申报工作，全年新获批“山西梆子戏”“威风锣鼓”“山西古陶艺术”等3个省级优秀传统文化艺术教育基地，在中华传统文化教育传承工作方面取得了历史性突破。

29.主动融入地方，积极服务区域经济社会发展。成立“临汾发展研究院”“临汾环境治理研究院”等科研机构，定期编写、提交临汾发展咨询报告，得到了临汾市委、市政府的充分肯定和高度赞誉。

30.加强与省内高师院校的合作，成立了“山西省教师教育联盟办公室”，统筹推进相关工作；制定了《山西省教师教育联盟章程》，进一步规范内部运行管理，强化了教师教育办学特色，充分发挥了山西师大在教师教育领域的引领作用。

31.与C9+高水平大学合作取得突破，与中国人民大学签订了交流合作协议，这是我校与高水平大学正式签订的第一份合作协议。目前积极开展了学生交流、合作研究、干部挂职、教师访学等工作，取得了良好成效。

32.国际交流与合作取得历史性突破，全年共获得各类出国研修经费200余万元，为我校历史上最高；获批国家外专局出国（境）培训项目立项数量及资助额度居全省首位；获科技厅“2019年省级引进外国人才专项资金”50万元资助，全省获得资助的高校仅有3所，我校位列第二。

33.积极调整优化校内机构设置，整合重组了社会学与

法学学院和马克思主义学院；调整了部分行政部门的职能，将“学科建设与发展规划处”更名为“发展规划处”,“外事处”更名为“国际交流与合作处”,“地方服务与合作办公室”更名为“国内合作处”。

34.改组了现代文理学院董事会、监事会，进一步理顺了办学体制，为学院转型发展奠定了基础。

35.创新校长办公会议议事规则，开创性地将校长办公会议议题分为三类，即决策性议题、审议性议题和研讨性议题；上会议题需由分管校领导进行汇报，相关单位负责人列席旁听并予以必要的补充，提升了校长办公会议的决策水平。

36.实行行政情况通报制度,全年共印发行政通报13期、改革·创新发展简报6期，进一步改进了工作作风，营造了干事创业良好氛围。

37.以大学章程为依据，进一步建立和完善学校治理体系，确立了“1+3”决策体系。“1”即学校决策咨询委员会，“3”即学校学术委员会、教学指导与咨询委员会、财经委员会，分别负责学校科学研究、教学改革及重大经济活动的咨询审议。其中校学术委员会，首次由非学校领导担任委员会主任，并聘请了多名校外教授作为委员，充分体现专家治校、教授治学，确保学校决策的民主性、科学性。

38.积极推进体制机制改革，对分配体制、考核体系等涉及广大教师切身利益的领域进行深入调研，初步形成了建立同工同酬、多劳多得分配体制的改革思路。

39.学校资金管理业绩突出，2019年财政资金支出进度较快，获得省里奖励100万元；积极争取教育厅消除学校安全隐患专项资金200万元；合理运作办学资金，为学校增加收益900余万元。

40.档案数字化工作正式启动，干部人事档案数字化顺利推进；整理挖掘档案馆馆藏资料，编辑完成《陶本一档案资料汇编》，在保护和利用珍贵馆藏资源方面迈出了重要一步。

41.着力加强应急值班管理工作，修订了《山西师范大学值班工作制度》，进一步严格值班制度，规范值班管理，改善值班条件，科学合理安排值班工作。学校应急值班及突发事件上报工作实现了科学化、规范化、常态化。

42.积极部署全校安全工作大清理、大排查活动，对实验室安全、食品卫生安全、消防安全、校院交通安全等进行细致安排，对发现的问题立即整改，坚决消除安全隐患。建立完善安全工作体系，定期研究安全工作，提升应急处置能力，确保校园安全。

43.成功承办了中国高等教育学会保卫学专业委员会2017-2019年度立项课题结题验收暨学术工作会议，获得与会代表的高度认可，收到了中国高等教育学会保卫学专业委员会的感谢函；学校入选为中国高等教育学会保卫学专业委员会第七届理事会副理事长单位和常务理事单位。

44.举办了山西师大首届校园安全文化活动节，制定实

施了《山西师范大学安全教育实施方案》，进一步完善了安全教育体系。

45.为学校工会增加50万元教职工福利经费，提高教职工节日慰问品发放标准，让教职工有更多获得感和幸福感。

46.为学校人事代理人员缴纳社会保险，制定人事代理人员工资普调方案，进一步提高了教职工待遇。

47.积极面对历史遗留问题，创新工作思路，通过分类解决、仲裁调解等方式，集中大批量处理了后勤临时用工纠纷问题，成功化解了矛盾，维护了学校的安全稳定。

48.认真做好全年重大传统节日期间对离退休人员的慰问工作，为退休人员补缴医疗保险，努力提升离退休人员待遇；积极开展“展示阳光心态，体验美好生活，畅谈发展变化”系列活动，加强了老年活动中心的建设，不断丰富老同志的精神文化生活。

49.重视扶贫工作，坚决落实扶贫任务。行政主要领导和分管领导多次深入吉县对口扶贫点开展脱贫攻坚工作调研，了解扶贫工作开展情况，并对今后防止返贫、稳定脱贫等方面提出了具体要求。

50.妥善处理网上反映的留学生宿舍安全问题。行政主要领导第一时间深入宿舍实地察看，现场进行安排部署，并将整改结果及时通过电话反馈给学生家长，使其对学校的落实结果非常满意和高度认可。

51.积极开展学校经营性资产的盘点清理工作，进一步

规范了学校资产管理。

52.严格督查督办工作制度，创新督查督办机制，改进督查督办办法，规范督查督办流程，提高督查督办效率。全年通过函件、电话、微信、现场谈话等多种督查督办形式，灵活高效地促进了年度重点工作的推进落实。

53.顺利完成了现代文理学院音乐专业学生搬迁工作，完成了体育学院研究生宿舍改造工作，进一步改善了学生住宿条件。

54.积极推进继续教育学院体制机制改革，整合办学资源，加强对外合作，2019年函授招生人数突破3400余人，同比增长了200%，是近6年来招生人数最多的一年。

55.首次为全体本科毕业生授予学位，增强了毕业典礼的仪式感，为同学们留下美好的记忆，增进了学生对母校的情感。

56.加大实验小学、幼儿园投入，为幼儿园扩建活动室，为实验小学每年预算12万元“学生课后服务”专项经费，进一步改善办学条件，为教职工子女提供更优质的教育。

57.新校区建设取得重大进展，一期工程累计开工面积近40万平米，其中2019年新开工面积32万平米，文科学生宿舍楼、文科学生食堂、马克思主义学院和政法学院教学实验楼等项目主体封顶；二期工程完成可研报告的编制工作，报送山西省教育厅。

58.认真学习贯彻党的理论、路线、方针，努力做到学

以致用。组织教师在《山西日报》连续发表关于学习贯彻全省教育大会精神的文章 8 篇，在《山西日报》《山西工作》《前进》等党刊发表了理论学习文章，进一步扩大了学校的社会影响。

59. 向省里提交了《加快推动我省经济高质量转型发展的建议》《关于 2020 年我省经济高质量转型发展的五点建议》两份咨询报告，积极为我省经济发展献言献策。

60. 学校安全教育中心有三项研究报告获省教育厅批复并被采纳：一是《深化各类教育内涵建设，提高教育质量研究报告》的部分研究成果被全省教育大会采纳；二是《晋中市校长职级制改革调研报告》的研究成果被省教育厅中小学教师人事制度改革方案采纳；三是《义务教育优质教育资源均衡研究报告》研究成果被教育厅采纳。